

หมวด	People Excellence																																							
แผนงาน	การพัฒนาาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ																																							
โครงการ	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ																																							
ระดับการแสดงผล	เขตสุขภาพ																																							
ชื่อตัวชี้วัด	25. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง 25.2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ																																							
คำนิยาม	<p>25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง</p> <p>1. เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค เพื่อให้มีการบริหารจัดการบริการสุขภาพแบบบูรณาการภายในเขตสุขภาพ โดยมีนโยบายการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการลงไปในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น 12 เขตสุขภาพ ประกอบด้วยจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เขตสุขภาพ</th> <th>จำนวนจังหวัด</th> <th>จังหวัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>8</td> <td>เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>5</td> <td>ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>5</td> <td>กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>8</td> <td>นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8</td> <td>กาญจนบุรี นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>8</td> <td>จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>4</td> <td>กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>7</td> <td>นครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>4</td> <td>ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>5</td> <td>ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ มุกดาหาร</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>7</td> <td>กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>7</td> <td>นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. ตำแหน่งว่าง หมายถึง ตำแหน่งข้าราชการทุกสายงานที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง</p> <p>3. ตำแหน่งว่างเป้าหมาย หมายถึง ตำแหน่งว่างประเภทข้าราชการ ณ วันที่ 2 ต.ค. 67 ตามเงื่อนไขที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้เขตสุขภาพ จังหวัด หน่วยงาน ดำเนินการบริหารจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น ตำแหน่งว่างและตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง ได้แก่ บรรจุกลับ บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก บรรจุผู้สอบแข่งขัน ยุบรวม/ปรับปรุง การรับเลื่อน/รับย้ายจากเขตสุขภาพอื่น ฯลฯ โดยไม่รวมตำแหน่งว่างระหว่างปี เช่น เสียชีวิต ลาออก ตำแหน่งว่างจากการโอนไปส่วนราชการอื่น ตำแหน่งว่างจากการย้าย/การเลื่อนไปเขตสุขภาพอื่น หรือที่กำหนดอัตราตั้งใหม่ ฯลฯ</p> <p>4. การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ หมายถึง การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงานตามแนวทางการใช้กำลังคนที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด และให้ส่วนราชการบริหารตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ควรมีตำแหน่งข้าราชการว่างเกินร้อยละ 5 ของกรอบอัตราข้าราชการทั้งหมด และไม่ควรร</p>	เขตสุขภาพ	จำนวนจังหวัด	จังหวัด	1	8	เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	2	5	ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์	3	5	กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท	4	8	นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก	5	8	กาญจนบุรี นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี	6	8	จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ	7	4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	8	7	นครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี	9	4	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	10	5	ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ มุกดาหาร	11	7	กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี	12	7	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง
เขตสุขภาพ	จำนวนจังหวัด	จังหวัด																																						
1	8	เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน																																						
2	5	ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์																																						
3	5	กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท																																						
4	8	นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก																																						
5	8	กาญจนบุรี นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี																																						
6	8	จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ																																						
7	4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด																																						
8	7	นครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี																																						
9	4	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์																																						
10	5	ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ มุกดาหาร																																						
11	7	กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี																																						
12	7	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง																																						

ว่างติดต่อกันเป็นระยะเวลานานเกิน 1 ปี (ไม่รวมกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือกรณีตำแหน่งอื่นที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ)

เกณฑ์เป้าหมาย :

ปีงบประมาณ 68	ปีงบประมาณ 69	ปีงบประมาณ 70
ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4 (12 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์)	ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3 (≥10 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์)	ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3 (≥11 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์)

วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางที่ คปร. กำหนด 2. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	1. ข้าราชการทุกสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2. เขตสุขภาพ และหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต. และ สอ.น.)
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)
แหล่งข้อมูล	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) 2. เขตสุขภาพ และหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต. และ สอ.น.)
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือทั้งหมด ณ วันที่รายงานผล ดังนี้ ไตรมาสที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 ไตรมาสที่ 3 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ไตรมาสที่ 4 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2568
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนตำแหน่งข้าราชการทั้งหมด ณ วันที่ 2 ต.ค. 67
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$
ระยะเวลาประเมินผล	รายไตรมาส

เกณฑ์การประเมิน :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
1. เขตสุขภาพมีแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย 2. จัดส่งแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมายภายในวันที่ 7 มกราคม 2568	1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย 2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์มภายในวันที่ 18 เมษายน 2568 ผ่านระบบออนไลน์ 3. ≥ 10 เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 5	1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย 2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์มภายในวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ผ่านระบบออนไลน์ 3. 12 เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 5	1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย 2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์มภายในวันที่ 20 กันยายน 2568 ผ่านระบบออนไลน์ 3. 12 เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4

*กำหนดการรายงานความก้าวหน้าฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคลอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

วิธีการประเมินผล :	1. วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) 2. กำกับ ติดตาม การดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมายจากฐานข้อมูลที่เขตสุขภาพ รายงานผ่านระบบออนไลน์ 3. ข้อมูลการรายงานของเขตสุขภาพที่ 1 - 12													
เอกสารสนับสนุน :	1. หนังสือชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด 2. เอกสารแผนบริหารตำแหน่งและแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมายของทุกเขตสุขภาพ													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">Baseline data</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 60%;">การดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">2565</th> <th style="width: 20%;">2566</th> <th style="width: 20%;">2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ</td> <td>ร้อยละ</td> <td style="text-align: center;">3.07</td> <td style="text-align: center;">4.13</td> <td style="text-align: center;">2.97</td> </tr> </tbody> </table>	Baseline data	หน่วยวัด	การดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			2565	2566	2567	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	3.07	4.13	2.97
Baseline data	หน่วยวัด			การดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.										
		2565	2566	2567										
ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	3.07	4.13	2.97										
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 1. นายสรรเสริญ นามพรหม โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1410 โทรสาร : 0 2590 1421 2. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2068 โทรสาร : - 3. นางสาวฉวีวรรณ สำเภา โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2080 โทรสาร : - </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top; border-left: 1px solid black;"> ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : sansernx@gmail.com รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : - รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : - </td> </tr> </table> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	1. นายสรรเสริญ นามพรหม โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1410 โทรสาร : 0 2590 1421 2. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2068 โทรสาร : - 3. นางสาวฉวีวรรณ สำเภา โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2080 โทรสาร : -	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : sansernx@gmail.com รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : - รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : -											
1. นายสรรเสริญ นามพรหม โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1410 โทรสาร : 0 2590 1421 2. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2068 โทรสาร : - 3. นางสาวฉวีวรรณ สำเภา โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2080 โทรสาร : -	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : sansernx@gmail.com รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : - รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : -													
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 1. นางสาวศุภกษร รักสัตย์ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1348 โทรสาร : 0 2590 1344 2. นางจันทร์เพ็ญ พันโนราช โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1344 โทรสาร : 0 2590 1344 </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top; border-left: 1px solid black;"> นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : hrss.group02@gmail.com </td> </tr> </table> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	1. นางสาวศุภกษร รักสัตย์ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1348 โทรสาร : 0 2590 1344 2. นางจันทร์เพ็ญ พันโนราช โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1344 โทรสาร : 0 2590 1344	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : hrss.group02@gmail.com											
1. นางสาวศุภกษร รักสัตย์ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1348 โทรสาร : 0 2590 1344 2. นางจันทร์เพ็ญ พันโนราช โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1344 โทรสาร : 0 2590 1344	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : hrss.group02@gmail.com													

หมวด	People Excellence																																							
แผนงาน	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ																																							
โครงการ	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ																																							
ระดับการแสดงผล	เขตสุขภาพ																																							
ชื่อตัวชี้วัด	25. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง 25.2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ																																							
คำนิยาม	<p>25.2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ</p> <p>1. เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค เพื่อให้มีการบริหารจัดการบริการสุขภาพแบบบูรณาการภายในเขตสุขภาพ โดยมีนโยบายการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการลงไปในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น 12 เขตสุขภาพ ประกอบด้วยจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เขตสุขภาพ</th> <th>จำนวนจังหวัด</th> <th>จังหวัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>8</td> <td>เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>5</td> <td>ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>5</td> <td>กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>8</td> <td>นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8</td> <td>กาญจนบุรี นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>8</td> <td>จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>4</td> <td>กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>7</td> <td>นครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>4</td> <td>ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>5</td> <td>ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ มุกดาหาร</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>7</td> <td>กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>7</td> <td>นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง หมายถึง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นนอกกรอบระดับตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ รวมทั้งการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>3. ตำแหน่งสายงานข้าราชการประเภทวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งประเภทวิชาการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 41 สายงาน ดังนี้ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักกิจกรรมบำบัด นักจัดการงานทั่วไป นักจิตวิทยานักจิตวิทยาคลินิก นักทรัพยากรบุคคล นักเทคนิคการแพทย์ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักประชาสัมพันธ์ นักโภชนาการ นักรังสีการแพทย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเผยแพร่ นักวิชาการพยาบาล นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการศึกษานักวิชาการสถิติ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการโสตทัศนศึกษา นักวิชาการอาหารและยา นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเทศสัมพันธ์ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย นักสังคมสงเคราะห์ นักสาธารณสุข นิติกร บรรณารักษ์ แพทย์แผนไทย เภสัชกร วิศวกร วิศวกรโยธา นักฟิสิกส์การแพทย์ ช่างภาพการแพทย์</p>	เขตสุขภาพ	จำนวนจังหวัด	จังหวัด	1	8	เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	2	5	ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์	3	5	กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท	4	8	นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก	5	8	กาญจนบุรี นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี	6	8	จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ	7	4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	8	7	นครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี	9	4	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	10	5	ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ มุกดาหาร	11	7	กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี	12	7	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง
เขตสุขภาพ	จำนวนจังหวัด	จังหวัด																																						
1	8	เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน																																						
2	5	ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์																																						
3	5	กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท																																						
4	8	นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก																																						
5	8	กาญจนบุรี นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี																																						
6	8	จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ																																						
7	4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด																																						
8	7	นครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี																																						
9	4	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์																																						
10	5	ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ มุกดาหาร																																						
11	7	กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี																																						
12	7	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง																																						

4. การยกระดับบริการสุขภาพ หมายถึง การพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง พร้อมทั้งสร้างระบบที่เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่าย โดยเน้นการ “เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน” ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน บริบท ศักยภาพ และความพร้อมของพื้นที่

เกณฑ์เป้าหมาย :

	ปีงบประมาณ 68	ปีงบประมาณ 69	ปีงบประมาณ 70
	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1.5

วัตถุประสงค์	1. เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้าง รองรับการพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการสุขภาพตามการจัดบริการรูปแบบใหม่ SAP 2. เพิ่มสัดส่วนความก้าวหน้าในสายวิชาชีพอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	1. ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ 2. เขตสุขภาพ และหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต. และ สอ.น.)
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)
แหล่งข้อมูล	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) 2. เขตสุขภาพ และหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต. และ สอ.น.)
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการปรับปรุง ณ วันที่รายงานผล ดังนี้ ไตรมาสที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 ไตรมาสที่ 3 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ไตรมาสที่ 4 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2568
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ณ วันที่รายงานผล
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$
ระยะเวลาประเมินผล	รายไตรมาส

เกณฑ์การประเมิน :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
1. จัดทำข้อมูลตำแหน่งประเภทวิชาการ แยกตามสายงาน และระดับตำแหน่ง ณ วันที่ 2 ต.ค. 67 2. ตรวจสอบการขอปรับปรุงตำแหน่งของเขตสุขภาพ	1. ตรวจสอบการขอปรับปรุงตำแหน่งของเขตสุขภาพ 2. รายงานผลการขอปรับปรุงตำแหน่งของเขตสุขภาพ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 18 เมษายน 2568 ผ่านระบบออนไลน์ 3. มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งร้อยละ 0.25	1. ตรวจสอบการขอปรับปรุงตำแหน่งของเขตสุขภาพ 2. รายงานผลการขอปรับปรุงตำแหน่งของเขตสุขภาพ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ผ่านระบบออนไลน์	1. ตรวจสอบการขอปรับปรุงตำแหน่งของเขตสุขภาพ 2. รายงานผลการขอปรับปรุงตำแหน่งของเขตสุขภาพ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 20 กันยายน 2568 ผ่านระบบออนไลน์ 3. มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งร้อยละ 0.50

*กำหนดการรายงานความก้าวหน้าฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคลอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

วิธีการประเมินผล :	1. วิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) 2. ติดตามการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งจากฐานข้อมูลฯ
เอกสารสนับสนุน :	หนังสือชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	การดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2565	2566	2567
	ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ	ร้อยละ	-	-	-
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> นายสรรเสริญ นามพรหม โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1410 โทรสาร : 0 2590 1421 นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2068 โทรสาร : - นางสาวฉวีวรรณ สำเภา โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2080 โทรสาร : - 		<p>ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : sansernx@gmail.com</p> <p>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : -</p> <p>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : -</p>		
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> นางสาวศุภักษร รักสัตย์ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1348 โทรสาร : 0 2590 1344 นางจันทร์เพ็ญ พันโนราช โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1344 โทรสาร : 0 2590 1344 		<p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : -</p> <p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ : - E-mail : hrss.group02@gmail.com</p>		
	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p>				