

## สรุปสาระสำคัญ

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ  
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศอัตราค่าตอบแทน SMC ๒๕๖๖)

โครงสร้างของประกาศอัตราค่าตอบแทน SMC ๒๕... มี ๒ ส่วน ๑. กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปของประกาศ ฯ  
๒. บัญชีรายละเอียดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน แแนบท้ายประกาศ ฯ

### ๑. กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปของประกาศ ฯ

เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖
<p><b>ข้อ ๑</b> การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการที่หน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้นเพื่อลดความแออัด และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างครอบคลุมเหมาะสม เพิ่มทางเลือกและโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีความพร้อมและมีศักยภาพตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรทุกด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างความมั่นคงด้านการเงินการคลังสุขภาพให้กับหน่วยบริการ</p>	<p><b>ข้อ ๑</b> ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566” <b>กำหนดชื่อประกาศ</b></p>
<p><b>ข้อ ๒</b> ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นและเหมาะสมสำหรับการจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการในหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p>	<p><b>ข้อ ๒</b> ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป <b>(ปรับย้ายมาจากข้อ ๗ เดิมตามความเห็นของกองกฎหมาย สป.)</b></p>
<p><b>ข้อ ๓</b> เจ้าหน้าที่ตามข้อ ๒ ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการปกติหรืออยู่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดอยู่แล้ว</p>	<p><b>ข้อ ๓</b> ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ <b>(เนื่องจากการแก้ไขมา)</b></p>

เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับใหม่ พ.ศ. ๒๕...
<p><b>ข้อ ๔</b> ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติและจ่ายเงินบำรุงให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการในหน่วยบริการ และจัดทำรายการบัญชีรายรับรายจ่ายที่สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในการจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการได้ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นภาระที่ต้องนำรายได้จากเงินงบประมาณส่วนอื่นจากการให้บริการภาคปกติมาจ่ายชดเชยเพิ่มเติมและการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ</p>	<p><b>ข้อ ๔</b> การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการที่หน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้นเพื่อลดความแออัดและตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างครอบคลุมเหมาะสม เพิ่มทางเลือกและโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีความพร้อมและมีศักยภาพตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรทุกด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างความมั่นคงด้านการเงินการคลังสุขภาพให้กับหน่วยบริการ</p> <p>(เจตนารมณ์การจ่าย หลักการและข้อความตรงตามข้อ ๑ เดิม)</p>
<p><b>ข้อ ๕</b> การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการในหน่วยบริการให้เป็นไปตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้</p>	<p><b>ข้อ ๕</b> ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นและเหมาะสมสำหรับการจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการในหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>(หลักการและข้อความตรงตามข้อ ๒ เดิม)</p>
<p><b>ข้อ ๖</b> การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการที่นอกเหนือจากบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ให้หัวหน้าหน่วยบริการเสนออัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p>	<p><b>ข้อ ๖</b> เจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการปกติหรืออยู่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดอยู่แล้ว</p> <p>(หลักการและข้อความตรงตามข้อ ๓ เดิม)</p>

เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖
<p><b>ข้อ ๗</b> ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป</p>	<p><b>ข้อ ๗</b> ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติและจ่ายเงินบำรุงให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการในหน่วยบริการ และจัดทำรายการบัญชีรายรับรายจ่ายที่สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในการจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นภาระที่ต้องนำรายได้จากเงินงบประมาณส่วนอื่นจากการให้บริการภาคปกติมาจ่ายชดเชยเพิ่มเติม และการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ (หลักการและข้อความตรงตามข้อ ๔ เดิม)</p>
	<p><b>ข้อ ๘</b> การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการในหน่วยบริการให้เป็นไปตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (หลักการและข้อความตรงตามข้อ ๕ เดิม)</p>
	<p><b>ข้อ ๙</b> การปรับอัตราค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการนอกเหนือจากบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ให้หัวหน้าหน่วยบริการเสนออัตราค่าตอบแทนพร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (หลักการตรงตามข้อ ๖ เดิม โดยปรับข้อความเล็กน้อยตามความเห็นของกองกฎหมาย สป.)</p>

๒. บัญชีรายละเอียดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน แนบท้ายประกาศ ฯ

เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. อัตราค่าตอบแทนแพทย์และทันตแพทย์	
<p>๑.๑ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานที่คลินิกผู้ป่วยนอก (OPD) ในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละไม่เกิน ๔๘๐ บาท โดยให้หน่วยบริการพิจารณากำหนดอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ อาจนำปัจจัยเกี่ยวกับสาขาของแพทย์เฉพาะทางที่ให้บริการ ระยะเวลาการให้บริการ หรือปัจจัยอื่นมาพิจารณาประกอบด้วยก็ได้</p>	<p>(เพิ่มข้อความต่อจากของเดิม) ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานที่คลินิกผู้ป่วยนอก <u>กรณีให้บริการชาวต่างชาติ ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยแต่ละราย รายละไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราค่าบริการเฉพาะส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมแพทย์เฉพาะทาง</u></p>
	<p>ปรับปรุงเนื่องจาก เพิ่มกรณีคนไข้ชาวต่างชาติ</p>
<p>๑.๒ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย (IPD) ในบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ ทั้งกรณีแพทย์ตรวจรักษาประจำและกรณีแพทย์รับปรึกษา (Consultant) ให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะกรณีที่มาตรวจรักษานอกเวลาราชการเท่านั้น โดยได้รับค่าตอบแทนต่อผู้ป่วย ๑ รายต่อวัน ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินวันละ ๓๐๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ ราย กรณีที่แพทย์ประจำหรือแพทย์รับปรึกษาให้การตรวจรักษาผู้ป่วยหนัก/ผู้ป่วยวิกฤติ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนไม่เกินวันละ ๔๘๐ บาท ต่อผู้ป่วย ๑ ราย)</p>	<p>๑.๒ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย (IPD) ในบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ ทั้งกรณีแพทย์ตรวจรักษาประจำและกรณีแพทย์รับปรึกษา (Consultant) ให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะกรณีที่มาตรวจรักษานอกเวลาราชการเท่านั้น โดยได้รับค่าตอบแทนต่อผู้ป่วย ๑ รายต่อวัน <u>ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราค่าบริการ เฉพาะส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมแพทย์เฉพาะทางตรวจรักษาในหอผู้ป่วยนอกเวลาราชการ</u></p>
	<p>แก้ไขเปลี่ยนแปลง เนื่องจากแพทย์มีการ consult หลายรอบต่อวัน และอัตราเดิมยังไม่เหมาะสม ไม่จูงใจในการจัดบริการ IPD</p>

เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับใหม่พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>๑.๓ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ วิชาญญีแพทย์ รังสีแพทย์ จิตแพทย์ และทันตแพทย์ ในการทำผ่าตัดหรือหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราค่าบริการเฉพาะส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมแพทย์</p>	<p>๑.๓ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ วิชาญญีแพทย์ รังสีแพทย์ และจิตแพทย์ (ตัดทันตแพทย์ออกไปอยู่อีกหมวด) ในการทำผ่าตัดหรือหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราค่าบริการเฉพาะส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมแพทย์ (เพิ่มข้อความต่อจากของเดิม)</p> <p>กรณีให้บริการชาวต่างชาติ กลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับการให้บริการคนไทย</p> <p>กลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด ไม่เกินร้อยละ ๗๕ ของอัตราค่าบริการเฉพาะส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมแพทย์</p> <p>กลุ่มที่ ๓ ให้ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด ไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าบริการเฉพาะส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมแพทย์</p> <p>ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่น้อยกว่าค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่ง (เพิ่มใหม่)</p>
	<p>ปรับใหม่เนื่องจาก เพิ่มกรณีคนไข้ชาวต่างชาติ</p>
<p>๑.๔ เดิมไม่มี</p>	<p>(เพิ่มใหม่) ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ กรณีทันตแพทย์ปฏิบัติงานที่คลินิกผู้ป่วยนอกในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละไม่เกิน ๔๘๐ บาท หากเป็นกรณีการให้บริการชาวต่างชาติ ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยแต่ละราย รายละไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราค่าบริการเฉพาะส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมทันตแพทย์</p> <p>อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย ให้นำความในข้อ ๑.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>กรณีทันตแพทย์ทำการผ่าตัดหรือหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราค่าบริการเฉพาะอัตราค่าบริการส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมทันตแพทย์ และให้นำความในข้อ ๑.๓ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>กรณีทันตแพทย์ได้ทำการผ่าตัดหรือหัตถการตามวรรคสามต่อเนื่องจากการตรวจสำหรับผู้ป่วยรายเดียวกันตามวรรคหนึ่ง ให้คิดค่าตอบแทนแยกตามส่วนของการให้บริการตรวจผู้ป่วยตามวรรคหนึ่ง และการให้บริการตามวรรคสาม โดยให้คณะกรรมการ SMC ของหน่วยบริการ และหัวหน้าหน่วยบริการ พิจารณากำหนดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ และเป็นไปตามประกาศ ฯ นี้</p>
	<p>เพิ่มใหม่เนื่องจาก การกำหนดอัตราค่าบริการในส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมทันตแพทย์ยังคงมีตารางแนบท้าย แต่ของแพทย์ไม่มีในตารางฯ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนเดิมกำหนดอยู่รวมกับแพทย์ เมื่อเปลี่ยนแปลงการยกเว้นจึงต้องแยกออกมากำหนดเป็นการเฉพาะ แต่ยังคงหลักการในการจ่ายค่าตอบแทนเช่นเดียวกับแพทย์</p>

เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับปรุงใหม่พ.ศ. ๒๕๖๖																																																																																																																																																																																				
๒. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่																																																																																																																																																																																					
<p>๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการที่คลินิกผู้ป่วยนอก (OPD) ในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการให้ได้รับค่าตอบแทนต่อการปฏิบัติงาน ๔ ชั่วโมง</p> <p>ปรับปรุงเนื่องจาก อัตราเดิมนั้นยังไม่เหมาะสม อีกทั้งหน่วยบริการที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน OT ปกติ (ที่ไม่ได้จัดบริการ SMC) สามารถใช้อำนาจของ กกค.ค่าตอบแทนตามข้อ ๙ ของจังหวัด หรือเขตสุขภาพ ปรับเพิ่มค่าตอบแทน (ฉบับที่ ๕) เป็น ๒ และ ๓ เท่าได้ ทำให้ค่าตอบแทนใกล้เคียงกับ SMC โดยไม่ได้จัด SMC รวมทั้งมีการเพิ่มรายการตำแหน่งบางตำแหน่งเพื่อความชัดเจนมากกว่าการใช้หลักการที่เทียบจากระดับสายงานเริ่มต้นที่ได้กำหนดไว้เพื่อปิดช่องว่างอยู่แล้ว</p>	<table border="0"> <tr> <td colspan="2"></td> <td style="text-align: center;"><b>อัตราเดิม</b></td> <td style="text-align: center;"><b>อัตราใหม่</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td style="text-align: center;">↓</td> <td style="text-align: center;">↓</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">๒. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการที่คลินิกผู้ป่วยนอก (OPD) ในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการให้ได้รับค่าตอบแทนต่อการปฏิบัติงาน ๔ ชั่วโมง ดังนี้</td> </tr> <tr> <td>(๑) เกสัชกร</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๙๐๐</td> <td>๑,๑๐๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ณ.๕ ๗๒๐/๒*๓ SMC=๑,๐๘๐=&gt;ปัดเป็น ๑,๑๐๐</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๒) พยาบาลวิชาชีพ</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ณ.๕ ๖๐๐/๒*๓=๙๐๐=&gt;๙๕๐</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๓) พยาบาลเทคนิค</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๖๐๐</td> <td>๗๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ณ.๕ ๔๘๐/๒*๓=๗๒๐=&gt;๗๕๐</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๔) นักรังสีการแพทย์</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๕) นักเทคนิคการแพทย์</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๖) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๗) นักกายภาพบำบัด</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๘) นักกิจกรรมบำบัด</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๙) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๐) นักจิตวิทยาคลินิก</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๑) นักฟิสิกส์การแพทย์</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๒) เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๖๐๐</td> <td>๗๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๓) เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๖๐๐</td> <td>๗๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๔) เจ้าหน้าที่งานธุรการ(ปวส.)</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๖๐๐</td> <td>๗๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๕๐๐</td> <td>๕๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๑๖) พนักงานช่วยเหลือคนไข้</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๓๗๕</td> <td>๔๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ณ.๕ ๓๐๐/๒*๓=๔๕๐</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๑๗) พนักงานแปล</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๓๗๕</td> <td>๔๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๘) ลูกจ้างอื่น ๆ</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๓๗๕</td> <td>๔๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๙) กรณีตำแหน่งอื่น</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๑๙.๑) สายงานเริ่มต้น</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๘๐๐</td> <td>๙๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๑๙.๒) สายงานเริ่มต้น</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๖๐๐</td> <td>๗๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>วุฒิปวส.หรือเทียบเท่า</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>ณ.๕ ๔๘๐/๒*๓=๗๒๐=๗๕๐</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๑๙.๓) สายงานเริ่มต้น</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๕๐๐</td> <td>๕๕๐</td> <td>บาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>วุฒิปวช.หรือเทียบเท่า</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>ณ.๕ ๓๖๐/๒*๓=๕๔๐=๕๕๐</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			<b>อัตราเดิม</b>	<b>อัตราใหม่</b>				↓	↓		๒. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่					๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการที่คลินิกผู้ป่วยนอก (OPD) ในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการให้ได้รับค่าตอบแทนต่อการปฏิบัติงาน ๔ ชั่วโมง ดังนี้					(๑) เกสัชกร	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐	๑,๑๐๐	บาท		ณ.๕ ๗๒๐/๒*๓ SMC=๑,๐๘๐=>ปัดเป็น ๑,๑๐๐				(๒) พยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท		ณ.๕ ๖๐๐/๒*๓=๙๐๐=>๙๕๐				(๓) พยาบาลเทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท		ณ.๕ ๔๘๐/๒*๓=๗๒๐=>๗๕๐				(๔) นักรังสีการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๕) นักเทคนิคการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๖) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๗) นักกายภาพบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๘) นักกิจกรรมบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๙) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๑๐) นักจิตวิทยาคลินิก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๑๑) นักฟิสิกส์การแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท	(๑๒) เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท	(๑๓) เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท	(๑๔) เจ้าหน้าที่งานธุรการ(ปวส.)	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท	(๑๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๐๐	๕๕๐	บาท		เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค				(๑๖) พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๗๕	๔๕๐	บาท		ณ.๕ ๓๐๐/๒*๓=๔๕๐				(๑๗) พนักงานแปล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๗๕	๔๕๐	บาท	(๑๘) ลูกจ้างอื่น ๆ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๗๕	๔๕๐	บาท	(๑๙) กรณีตำแหน่งอื่น					(๑๙.๑) สายงานเริ่มต้น	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท		วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า				(๑๙.๒) สายงานเริ่มต้น	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท		วุฒิปวส.หรือเทียบเท่า					ณ.๕ ๔๘๐/๒*๓=๗๒๐=๗๕๐				(๑๙.๓) สายงานเริ่มต้น	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๐๐	๕๕๐	บาท		วุฒิปวช.หรือเทียบเท่า					ณ.๕ ๓๖๐/๒*๓=๕๔๐=๕๕๐			
		<b>อัตราเดิม</b>	<b>อัตราใหม่</b>																																																																																																																																																																																		
		↓	↓																																																																																																																																																																																		
๒. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่																																																																																																																																																																																					
๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการที่คลินิกผู้ป่วยนอก (OPD) ในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการให้ได้รับค่าตอบแทนต่อการปฏิบัติงาน ๔ ชั่วโมง ดังนี้																																																																																																																																																																																					
(๑) เกสัชกร	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐	๑,๑๐๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	ณ.๕ ๗๒๐/๒*๓ SMC=๑,๐๘๐=>ปัดเป็น ๑,๑๐๐																																																																																																																																																																																				
(๒) พยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	ณ.๕ ๖๐๐/๒*๓=๙๐๐=>๙๕๐																																																																																																																																																																																				
(๓) พยาบาลเทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	ณ.๕ ๔๘๐/๒*๓=๗๒๐=>๗๕๐																																																																																																																																																																																				
(๔) นักรังสีการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๕) นักเทคนิคการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๖) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๗) นักกายภาพบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๘) นักกิจกรรมบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๙) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๐) นักจิตวิทยาคลินิก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๑) นักฟิสิกส์การแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๒) เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๓) เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๔) เจ้าหน้าที่งานธุรการ(ปวส.)	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๐๐	๕๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค																																																																																																																																																																																				
(๑๖) พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๗๕	๔๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	ณ.๕ ๓๐๐/๒*๓=๔๕๐																																																																																																																																																																																				
(๑๗) พนักงานแปล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๗๕	๔๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๘) ลูกจ้างอื่น ๆ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๗๕	๔๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
(๑๙) กรณีตำแหน่งอื่น																																																																																																																																																																																					
(๑๙.๑) สายงานเริ่มต้น	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๐๐	๙๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า																																																																																																																																																																																				
(๑๙.๒) สายงานเริ่มต้น	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๐๐	๗๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	วุฒิปวส.หรือเทียบเท่า																																																																																																																																																																																				
	ณ.๕ ๔๘๐/๒*๓=๗๒๐=๗๕๐																																																																																																																																																																																				
(๑๙.๓) สายงานเริ่มต้น	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๐๐	๕๕๐	บาท																																																																																																																																																																																	
	วุฒิปวช.หรือเทียบเท่า																																																																																																																																																																																				
	ณ.๕ ๓๖๐/๒*๓=๕๔๐=๕๕๐																																																																																																																																																																																				



เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖																																																																																																
<p>๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการผู้ป่วยในหอผู้ป่วย (IPD) ในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการที่หน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้นโดยมีลักษณะและเป็นสัดส่วนแตกต่างจากบริหารหอผู้ป่วยในปกติอย่างชัดเจน เพื่อให้การจัดบริการมีความครอบคลุมเหมาะสม และเป็นการเชื่อมต่อของการจัดบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการอันมาซึ่งความพึงพอใจของผู้รับบริการ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายคาบต่อการปฏิบัติงาน ๘ ชั่วโมงดังนี้</p>	<p>๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการผู้ป่วยในหอผู้ป่วย (IPD) ในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการที่หน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้นโดยมีลักษณะเฉพาะและเป็นสัดส่วน แตกต่างจากบริหารหอผู้ป่วยในปกติอย่างชัดเจน เพื่อให้การจัดบริการมีความครอบคลุมเหมาะสม และเป็นการเชื่อมต่อของการจัดบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการอันมาซึ่งความพึงพอใจของผู้รับบริการ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายคาบต่อการปฏิบัติงาน ๘ ชั่วโมง ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="952 223 1892 1340"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>อัตราเดิม</th> <th>อัตราใหม่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(๑) เกสซ์กร</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๘๐๐</td> <td>๒,๒๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๒) พยาบาลวิชาชีพ</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๕๐๐</td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๓) พยาบาลเทคนิค</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๒๐๐</td> <td>๑,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๔) นักรังสีการแพทย์</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๕๐๐</td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๕) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td></td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๖) นักกายภาพบำบัด</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td></td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๗) นักกิจกรรมบำบัด</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td></td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๘) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td></td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๙) นักจิตวิทยาคลินิก</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td></td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๐) นักฟิสิกส์การแพทย์</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td></td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๑) นักเทคนิคการแพทย์</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๕๐๐</td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๒) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๒๐๐</td> <td>๑,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๓) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๒๐๐</td> <td>๑,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๔) เจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๒๐๐</td> <td>๑,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๙๐๐</td> <td>๑,๑๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๖) พนักงานช่วยเหลือคนไข้</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๗๕๐</td> <td>๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๗) พนักงานประจำตึก</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๗๕๐</td> <td>๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๘) พนักงานเปล</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๗๕๐</td> <td>๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๑๙) ลูกจ้างอื่นๆ</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๗๕๐</td> <td>๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๒๐) กรณีตำแหน่งอื่น</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>(๒๐.๑) สายงานเริ่มต้น วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๕๐๐</td> <td>๑,๙๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๒๐.๒) สายงานเริ่มต้น วุฒิปวส. หรือเทียบเท่า</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๑,๒๐๐</td> <td>๑,๕๐๐ บาท</td> </tr> <tr> <td>(๒๐.๓) สายงานเริ่มต้น วุฒิปวช. หรือเทียบเท่า</td> <td>อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน</td> <td>๙๐๐</td> <td>๑,๑๐๐ บาท</td> </tr> </tbody> </table>			อัตราเดิม	อัตราใหม่	(๑) เกสซ์กร	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๘๐๐	๒,๒๐๐ บาท	(๒) พยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท	(๓) พยาบาลเทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท	(๔) นักรังสีการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท	(๕) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท	(๖) นักกายภาพบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท	(๗) นักกิจกรรมบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท	(๘) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท	(๙) นักจิตวิทยาคลินิก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท	(๑๐) นักฟิสิกส์การแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท	(๑๑) นักเทคนิคการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท	(๑๒) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท	(๑๓) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท	(๑๔) เจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท	(๑๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐	๑,๑๐๐ บาท	(๑๖) พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท	(๑๗) พนักงานประจำตึก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท	(๑๘) พนักงานเปล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท	(๑๙) ลูกจ้างอื่นๆ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท	(๒๐) กรณีตำแหน่งอื่น				(๒๐.๑) สายงานเริ่มต้น วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท	(๒๐.๒) สายงานเริ่มต้น วุฒิปวส. หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท	(๒๐.๓) สายงานเริ่มต้น วุฒิปวช. หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐	๑,๑๐๐ บาท
		อัตราเดิม	อัตราใหม่																																																																																														
(๑) เกสซ์กร	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๘๐๐	๒,๒๐๐ บาท																																																																																														
(๒) พยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๓) พยาบาลเทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท																																																																																														
(๔) นักรังสีการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๕) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๖) นักกายภาพบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๗) นักกิจกรรมบำบัด	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๘) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๙) นักจิตวิทยาคลินิก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๑๐) นักฟิสิกส์การแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน		๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๑๑) นักเทคนิคการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๑๒) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท																																																																																														
(๑๓) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท																																																																																														
(๑๔) เจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท																																																																																														
(๑๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐	๑,๑๐๐ บาท																																																																																														
(๑๖) พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท																																																																																														
(๑๗) พนักงานประจำตึก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท																																																																																														
(๑๘) พนักงานเปล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท																																																																																														
(๑๙) ลูกจ้างอื่นๆ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๕๐	๙๐๐ บาท																																																																																														
(๒๐) กรณีตำแหน่งอื่น																																																																																																	
(๒๐.๑) สายงานเริ่มต้น วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐ บาท																																																																																														
(๒๐.๒) สายงานเริ่มต้น วุฒิปวส. หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐ บาท																																																																																														
(๒๐.๓) สายงานเริ่มต้น วุฒิปวช. หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐	๑,๑๐๐ บาท																																																																																														
	<p>ปรับปรุง โดยใช้หลักการเดียวกันกับข้อ ๒.๑ โดยกำหนดเพิ่มเป็น ๒ เท่าของ ๒.๑ เนื่องจากกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็น ๘ ชั่วโมง</p>																																																																																																

เนื้อหาเดิม พ.ศ.๒๕๖๑	เนื้อหาปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการในห้องผ่าตัด/ห้องตรวจรักษาพิเศษ (Special Investigating Room/Procedure, Operating Room/Procedure) ให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัดหรือในห้องตรวจรักษาพิเศษ ดังนี้</p> <p>(๑) พยาบาลวิชาชีพให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราไม่เกิน คนละ ๔๒๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ รายในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในห้องตรวจรักษาพิเศษหรือในห้องผ่าตัดเล็ก และในอัตราไม่เกินคนละ ๗๒๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ รายในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในห้องตรวจรักษาพิเศษหรือในห้องผ่าตัดใหญ่ กรณีการผ่าตัดผู้ป่วย ๑ ราย ใช้เวลาเกินกว่า ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงถัดไปให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐บาท</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่อื่นให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับกรณีให้บริการในหอผู้ป่วยคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการตามข้อ ๒.๒</p>	<p>๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการในห้องผ่าตัด/ห้องตรวจรักษาพิเศษ (Special Investigating Room/Procedure, Operating Room/Procedure) ให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัดหรือในห้องตรวจรักษาพิเศษ ดังนี้</p> <p>(๑) พยาบาลวิชาชีพให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราไม่เกิน คนละ ๔๒๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ รายในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในห้องตรวจรักษาพิเศษหรือในห้องผ่าตัดเล็ก และในอัตราไม่เกินคนละ ๗๒๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ รายในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในห้องตรวจรักษาพิเศษหรือในห้องผ่าตัดใหญ่ กรณีการผ่าตัดผู้ป่วย ๑ ราย ใช้เวลาเกินกว่า ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงถัดไปให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท (แก้ไขเพิ่มเติมบางส่วน)</p> <p>(กำหนดใหม่) (๒) นักรังสีการแพทย์ นักฟิสิกส์การแพทย์ และนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราไม่เกินคนละ ๔๒๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ รายในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในห้องตรวจรักษาพิเศษหรือในห้องผ่าตัดเล็ก และในอัตราไม่เกินคนละ ๗๒๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ รายในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในห้องตรวจรักษาพิเศษหรือในห้องผ่าตัดใหญ่ กรณีการปฏิบัติหน้าที่ในห้องตรวจรักษาพิเศษหรือในห้องผ่าตัดสำหรับผู้ป่วย ๑ ราย ใช้เวลาเกินกว่า ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงถัดไปให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่เกิน ๓ เท่าของข้อ ๒.๑</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่อื่นให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับกรณีให้บริการในหอผู้ป่วยคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการตามข้อ ๒.๒ (ข้อ ๒.๓ (๒) เดิม)</p>
	<p>เพิ่มเรทใหม่เนื่องจาก ข้อ ๒.๓ (๑) รองรับการผลิตใหญ่และใช้เวลานาน</p> <p>ข้อ ๒.๓ (๒) ได้เพิ่มรายการอัตราค่าบริการในวิชาชีพดังกล่าวเพิ่มเติมตามเหตุผลที่กล่าวในส่วนอัตราค่าบริการ จึงทำให้สามารถกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่กลุ่มนี้เป็นรายเคสเพิ่มเติมได้ให้สอดคล้องกัน</p>