

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	การพัฒนาองค์กรสาธารณสุขให้มีสมรรถนะสูง บุคลากรเป็นมืออาชีพ บริหารด้วยความทันสมัย และธรรมาภิบาล
๒. เป้าประสงค์ที่ ๙	หน่วยงานสาธารณสุขมีความเข้มแข็งทางการเงินบนฐานธรรมาภิบาล
๓. รหัสตัวชี้วัด	K๔๐๕
๔. ชื่อตัวชี้วัด	โรงพยาบาลมีการบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เกณฑ์	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การดำเนินการ ระดับ ๔ ขึ้นไป ทุกแห่ง
๖. คำนวณน้ำหนัก	๓
๗. คำนิยาม	<p>ส่วนที่ ๑ ใช้เกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ๕ มิติ ในมิติด้านการจัดเก็บรายได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control : IC) ที่กำหนดโดยกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สป. และกลุ่มตรวจสอบภายใน สป. ดังนี้</p> <p>๑. จัดตั้งงานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล(ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๐)</p> <p>๑.๑ มีคำสั่ง หรือ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน Audit Chart เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเวชระเบียน</p> <p>๑.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บค่ารักษาพยาบาลของหน่วยงาน</p> <p>๒. การบันทึกข้อมูลการเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล</p> <p>๒.๑ การบันทึกข้อมูลผู้ป่วยนอก (OPD) สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง</p> <p>๒.๒ การบันทึกข้อมูลผู้ป่วยใน (IPD) สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง</p> <p>๒.๓ ผู้รับผิดชอบจัดเก็บรายได้ส่งรายงานค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) ผู้ป่วยใน (IPD) สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง ให้กับงานบัญชี</p> <p>๒.๔ รายงานสรุปผลการจัดเก็บค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน (IPD) และผู้ป่วยนอก (OPD) สิทธิกรมบัญชีกลาง</p> <p>๓. กระบวนการเร่งรัดติดตามการเรียกเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล</p> <p>๓.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบด้านการเร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระและผู้รับผิดชอบการรับชำระหนี้ แยกออกจากกัน</p> <p>๓.๒ มีการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้เป็นลายลักษณ์ อักษรชัดเจน</p> <p>ส่วนที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ตามเกณฑ์การให้คะแนนประสิทธิภาพ Total Performance Score V ๓.๐ (TPS) น้ำหนักเน้นในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเมินการดำเนินงานในตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators)</p> <p>๑) การบริหารแผนทางการเงิน(Planfin)เปรียบเทียบผลการดำเนินงานผลต่าง บวกหรือลบไม่เกิน ๕%</p> <p>- มิติรายได้</p> <p>- มิติค่าใช้จ่าย</p> <p>๒) การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้า&เวชภัณฑ์มีไชยา ≤ 90 วัน หรือ ≤ 180 วัน - ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิ UC ≤ 60 วัน - ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิข้าราชการ ≤ 60 วัน - การบริหารสินค้าคงคลัง (Inventory Management) ≤ 60 วัน ยกเว้น รพ.พื้นที่เกาะ ≤ 90 วัน <p>๓) การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unit Cost for OP - Unit Cost for IP - LC ค่าแรงบุคลากร - MC ค่ายา - MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ - MC ค่าเวชภัณฑ์มีไชยาและวัสดุการแพทย์ <p>๔) คะแนนตรวจสอบงบประมาณเบื้องต้น</p> <p>๕) ผลผลิต (Productivity) เป็นที่ยอมรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อัตราครองเตียงผู้ป่วยใน ≥ 80 % - Sum of AdjRW เกินค่ากลางกลุ่ม รพ. หรือ เพิ่มขึ้น ๕ % <p>๒.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน (Operating Indicators)</p> <p>๑) ความสามารถในการทำกำไร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin) - อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset) - ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA) ≥ 0 <p>๒) การวัดสภาพคล่องทางการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital) ≥ 0 - Cash Ratio ≥ 0.8
๘. เกณฑ์เป้าหมาย	-
๙. วัตถุประสงค์	โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ในจังหวัดขอนแก่น มีการบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพไม่มีความเสี่ยงด้านการเงิน (ระดับ ๔-๗) ศูนย์จัดเก็บรายได้มีคุณภาพ
๑๐. กลุ่มเป้าหมาย	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๖ แห่ง
๑๑. วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ตามรอบประเมินผล CUP ๒ ครั้ง/ปี โดยกำกับติดตามข้อมูล ผ่านกระบวนการบริหารการเงินการคลังระดับจังหวัด และผลงานตามแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๑๒. แหล่งข้อมูล	โรงพยาบาลที่รับการตรวจประเมิน กลุ่มงานตรวจสอบภายใน สป. และกลุ่มงานพัฒนาระบบการเงินการคลัง กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ สป.สธ.
๑๓. รายการข้อมูล	๑. สรุปผลการประเมินมิติด้านการจัดเก็บรายได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control : IC) จากหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานตรวจสอบภายใน สป.

	<p>๒. งบประมาณการเงิน จากงบทดลอง และผลการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินของโรงพยาบาล</p> <p>๓. รายงานการประชุม และรายงานที่กำหนดให้ส่งจังหวัด</p>												
๑๔. สูตรคำนวณตัวชี้วัด	<p>๑. คะแนนประเมินมิติด้านการจัดเก็บรายได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control : IC) ที่กำหนดโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน สป. เว็บไซต์ https://iad.moph.go.th คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๒. ประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ตามเกณฑ์การให้คะแนนประสิทธิภาพ Total Performance Score V ๓.๐ (TPS) <u>รายไตรมาส</u> ในเว็บไซต์ http://hfo.cfo.in.th ไตรมาสล่าสุด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</p>												
๑๕. ระยะเวลาประเมินผล	<p>๒ ครั้ง/ปี รอบที่ ๑ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รอบที่ ๒ เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(ตามที่ กลุ่มงาน พนย.กำหนด)</p>												
๑๖. เกณฑ์การประเมิน	<p>: องค์ประกอบการประเมินข้อมูล ๒ ส่วน (ส่วนที่ ๑ = ๑๐๐ คะแนน ส่วนที่ ๒ = ๑๐๐ คะแนน ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ ใช้เกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ๕ มิติ ในมิติด้านการจัดเก็บรายได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control : IC) ที่กำหนดโดยกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สป. และกลุ่มตรวจสอบภายใน สป. โดยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ตามการประเมินโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน สป. รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ๑</p> <p>ส่วนที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ตามเกณฑ์การให้คะแนนประสิทธิภาพ Total Performance Score V ๓.๐ (TPS) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนโดยให้คะแนนตามผลการประเมิน โดยกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ๒ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="568 1480 1428 1590"> <thead> <tr> <th>เกรด</th> <th>เกรด A</th> <th>เกรด B</th> <th>เกรด C</th> <th>เกรด D</th> <th>เกรด F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนที่ได้</td> <td>๑๐๐</td> <td>๘๐</td> <td>๗๐</td> <td>๖๐</td> <td>๕๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>นำคะแนนที่ได้ทั้ง๒ส่วน มาบวกกันแล้วหาร ๒ เพื่อวัดระดับการดำเนินงาน</p>	เกรด	เกรด A	เกรด B	เกรด C	เกรด D	เกรด F	คะแนนที่ได้	๑๐๐	๘๐	๗๐	๖๐	๕๐
เกรด	เกรด A	เกรด B	เกรด C	เกรด D	เกรด F								
คะแนนที่ได้	๑๐๐	๘๐	๗๐	๖๐	๕๐								

๑๗. วิธีการประเมิน	คะแนนที่ได้แบ่งระดับการดำเนินการเป็น ๕ ระดับ ตามคะแนนดังนี้																	
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕													
	๖๕-๖๙	๗๐-๗๔	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕ ขึ้นไป													
	เกณฑ์การดำเนินการปี ๒๕๖๖ จำนวนโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การดำเนินการระดับ ๕ ขึ้นไป ๑๒ แห่ง และเป้าหมาย ในปีต่อไป ดังนี้																	
	ปีงบประมาณ ๖๖	ปีงบประมาณ ๖๗	ปีงบประมาณ ๖๘	ปีงบประมาณ ๖๙														
	๑๒ แห่ง	๑๖ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๔ แห่ง														
๑๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕) จากผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ๕ มิติ ในมิติด้านการจัดเก็บรายได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control : IC) ที่กำหนดโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน สป. (เว็บไซต์ https://iad.moph.go.th) และผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ตามเกณฑ์การให้คะแนนประสิทธิภาพ Total Performance Score V ๓.๐ (TPS) ที่กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สป.(เว็บไซต์ https://hfo.moph.go.th) คำนวณผลการดำเนินงานดังนี้																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="212 880 531 981">Baseline data (ปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๓)</th> <th data-bbox="531 880 662 981">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" data-bbox="662 880 1329 936">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td data-bbox="212 981 531 1081" rowspan="2">ร้อยละ ๒๖.๙๒ (๗ แห่ง)</td> <td data-bbox="531 981 662 1081" rowspan="2">จำนวน รพ.</td> <td data-bbox="662 936 890 981">๒๕๖๓</td> <td data-bbox="890 936 1118 981">๒๕๖๔</td> <td data-bbox="1118 936 1329 981">๒๕๖๕</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="662 981 890 1081">ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๔ แห่ง)</td> <td data-bbox="890 981 1118 1081">ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๔ แห่ง)</td> <td data-bbox="1118 981 1329 1081">ร้อยละ ๒๖.๙๒ (๗ แห่ง)</td> </tr> </tbody> </table>	Baseline data (ปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๓)	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละ ๒๖.๙๒ (๗ แห่ง)	จำนวน รพ.	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๔ แห่ง)	ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๔ แห่ง)	ร้อยละ ๒๖.๙๒ (๗ แห่ง)					
Baseline data (ปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๓)	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.																
ร้อยละ ๒๖.๙๒ (๗ แห่ง)	จำนวน รพ.	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕														
		ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๔ แห่ง)	ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๔ แห่ง)	ร้อยละ ๒๖.๙๒ (๗ แห่ง)														
วิธีการรายงาน	<p>๑. ตามรอบประเมินผล CUP ๒ ครั้ง/ปี โดยโรงพยาบาลประเมินตนเองตามเอกสารประกอบการประเมิน พร้อมส่งให้กลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.ขอนแก่น ก่อนออกประเมินจริง</p> <p>รอบที่ ๑ ภายในวันที่ เดือน.....๒๕๖๖</p> <p>รอบที่ ๒ ภายในวันที่..... เดือน..... ๒๕๖๖</p> <p>(ตามที่กลุ่มงาน พนย.กำหนด)</p> <p>๒. ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ๕ มิติ ในมิติด้านการจัดเก็บรายได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control : IC) ที่กำหนดโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน สป. และผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ตามเกณฑ์การให้คะแนนประสิทธิภาพ Total Performance Score V ๓.๐ (TPS) ที่กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขคำนวณและเผยแพร่</p> <p><u>หมายเหตุ</u> รอบที่ ๑ ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</p> <p>รอบที่ ๒ ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ หรือ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖</p> <p>๓. ประเมินให้คะแนน CUP ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ในรอบที่ ๒/๒๕๖๖</p>																	

๑๙. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ แยกเป็นรายอำเภอ

รหัส	ชื่อหน่วยบริการ	คะแนน EIA 65	ผลประเมิน TPS-Q3-65	คิดคะแนน จากผลTPS	รวมคะแนน 2 ส่วนแล้วหาร 2	ระดับการ ดำเนินการ
10670	รพ.ขอนแก่น	100.00	D	60.00	80.00	ระดับ 4
10995	รพ.บ้านฝาง	80.00	C	70.00	75.00	ระดับ 3
10996	รพ.พระยืน	100.00	B	80.00	90.00	ระดับ 5
10997	รพ.หนองเรือ	86.67	A	100.00	93.34	ระดับ 5
10998	รพ.ชุมแพ	93.75	C	70.00	81.88	ระดับ 4
10999	รพ.สีชมพู	100.00	C	70.00	85.00	ระดับ 5
11000	รพ.น้ำพอง	93.33	C	70.00	81.67	ระดับ 4
11001	รพ.อุบลรัตน์	100.00	D	60.00	80.00	ระดับ 4
11002	รพ.บ้านไผ่	93.33	B	80.00	86.67	ระดับ 5
11003	รพ.เปือยน้อย	73.33	D	60.00	66.67	ระดับ 1
11004	รพ.พล	100.00	A	100.00	100.00	ระดับ 5
11005	รพ.วางใหญ่	100.00	B	80.00	90.00	ระดับ 5
11006	รพ.วางน้อย	100.00	A	100.00	100.00	ระดับ 5
11007	รพ.หนองสองห้อง	86.67	C	70.00	78.34	ระดับ 3
11008	รพ.ภูเวียง	80.00	C	70.00	75.00	ระดับ 3
11009	รพ.มัญจาคีรี	73.33	F	50.00	61.67	ระดับ 0
11010	รพ.ชนบท	93.33	C	70.00	81.67	ระดับ 4
11011	รพ.เขาสวนกวาง	46.67	D	60.00	53.34	ระดับ 0
11012	รพ.ภูผาม่าน	86.67	F	50.00	68.34	ระดับ 1
11445	รพ.ร.กระนวน	86.67	B	80.00	83.34	ระดับ 4
12275	รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น	93.75	C	70.00	81.88	ระดับ 4
14132	รพ.ซำสูง	86.67	C	70.00	78.34	ระดับ 3
77649	รพ.หนองนาคำ	80.00	C	70.00	75.00	ระดับ 3
77650	รพ.เวียงเก่า	80.00	F	50.00	65.00	ระดับ 1
77651	รพ.โคกโพธิ์ไชย	86.67	A	100.00	93.34	ระดับ 5
77652	รพ.โนนศิลา	73.33	D	60.00	66.67	ระดับ 1

๒๐. ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

๒๐.๑ ชื่อ-สกุล นางบัวลักษณ์ จันทระ	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๒๑๑๒๕ ต่อ ๑๖๐ ๑๖๑	โทรศัพท์มือถือ ๐๘๔-๒๖๐๑๙๕๐
โทรสาร ๐๔๓-๒๒๔๐๓๗	E-mail : bualuk.j@gmail.com
๒๐.๒ ชื่อ-สกุล นายชัชวาลย์ มุ่งแสง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๒๑๑๒๕ ต่อ ๑๖๐ ๑๖๑	โทรศัพท์มือถือ ๐๘๖-๖๔๓๔๘๐๑
โทรสาร ๐๔๓-๒๒๔๐๓๗	E-mail : chatchawan.m@gmail.com
๑๑.๓ ชื่อ-สกุล นางมลิวรรณ มะลิตัน	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี
โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๒๑๑๒๕ ต่อ ๑๕๓	โทรศัพท์มือถือ ๐๙๑-๐๖๔๕๐๔๓
โทรสาร ๐๔๓-๒๒๔๐๓๗	E-mail : maliwan.financial@hotmail.co.th

แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล)

ประเด็นประเมิน	หัวข้อประเมิน	ผลการตรวจสอบ	รายละเอียดประกอบ/เอกสารที่ต้องมี	ช่วงเวลา
๑. จัดตั้งงานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล(ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๐)	๑.๑ มีคำสั่ง หรือ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน Audit Chart เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเวชระเบียน		- คำสั่ง หรือ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ณ ปัจจุบัน
	๑.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บค่ารักษาพยาบาลของหน่วยงาน		- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บค่ารักษาพยาบาลที่เป็นปัจจุบัน	ณ ปัจจุบัน
๒. การบันทึกข้อมูลการเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล	๒.๑ การบันทึกข้อมูลผู้ป่วยนอก (OPD) สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง		- เวชระเบียนผู้ป่วยนอก (OPD) จำนวน ๑๐ ราย - รายละเอียดข้อมูลเรียกเก็บที่จัดส่งให้กรมบัญชีกลาง (รายละเอียดข้อ ๑ กับข้อ ๒ สอดคล้องกัน)	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕
	๒.๒ การบันทึกข้อมูลผู้ป่วยใน (IPD) สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง		- เวชระเบียนผู้ป่วยใน (IPD) จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดข้อมูลเรียกเก็บที่จัดส่งให้กรมบัญชีกลาง (รายละเอียดข้อ ๑ กับข้อ ๒ สอดคล้องกัน)	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕
	๒.๓ ผู้รับผิดชอบจัดเก็บรายได้ส่งรายงานค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) ผู้ป่วยใน (IPD) สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง ให้กับงานบัญชี		- เอกสาร หรือ หลักฐานการนำส่ง งานบัญชีที่มีลายมือชื่อผู้รับรองข้อมูลรายได้ค่ารักษาพยาบาลของหน่วยงาน	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕
	๒.๔ รายงานสรุปผลการจัดเก็บค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน (IPD) และผู้ป่วยนอก (OPD) สิทธิกรมบัญชีกลาง		- บันทึกรายงานสรุปผลการจัดเก็บค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน (IPD) และผู้ป่วยนอก (OPD) สิทธิกรมบัญชีกลาง ประจำเดือนเสนอหัวหน้าหน่วยงาน	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓. กระบวนการเร่งรัดติดตามการเรียกเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล	๓.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบด้านการเร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระและผู้รับผิดชอบการรับชำระหนี้ แยกออกจากกัน		- เอกสารมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	ล่าสุด (ที่มีการเรียกเก็บ)
	๓.๒ มีการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน		- หนังสือเร่งรัดการติดตามการชำระหนี้หน่วยงานภายนอก หรือ บุคคลภายนอก หรือกองทุนต่างๆ	ณ ปัจจุบัน

การประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง
ตามเกณฑ์การให้คะแนนประสิทธิภาพ Total Performance Score V 3.0 (TPS)

เกณฑ์ประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1.ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators)		
1.1 การบริหารแผนทางการเงินเปรียบเทียบผลการดำเนินงานผลต่าง บวกหรือลบไม่เกิน 5% (2 คะแนน)		
1.1.1 มิติรายได้	1.0	ไม่เกินแผนมากกว่า +/-5%
1.1.2 มิติค่าใช้จ่าย	1.0	ไม่เกินแผนมากกว่า +/-5%
1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน (3 คะแนน)		
1.2.1 ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้า&เวชภัณฑ์มีใช้ยา ≤ 90 วัน หรือ ≤ 180 วัน	1.0	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 90 วัน (หรือน้อยกว่าหรือเท่ากับ 180วันกรณีรพ.ที่มี Cash Ratioน้อยกว่า 0.8)
1.2.2 ระยะเวลาถ่วงเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิ UC ≤60 วัน	0.5	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 60 วัน
1.2.3 ระยะเวลาถ่วงเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิข้าราชการ ≤60 วัน	0.5	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 60 วัน
1.2.4 การบริหารสินค้าคงคลัง (Inventory Management) ≤ 60 วัน ยกเว้น รพ.พื้นที่เกาะ ≤ 90 วัน	1.0	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 60 วัน
1.3 การบริหารจัดการ (5 คะแนน)		
1.3.1 การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย (2 คะแนน)		
1.3.1.1 Unit Cost for OP	1.0	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.
1.3.1.2 Unit Cost for IP	1.0	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.
1.3.1.3 LC ค่าแรงบุคลากร	0.5	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.
1.3.1.4 MC ค่ายา	0.5	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.
1.3.1.5 MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	0.5	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.
1.3.1.6 MC ค่าเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	0.5	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.
1.3.2 คะแนนตรวจสอบบททดลองเบื้องต้น(1คะแนน)	1.0	ต้องผ่าน 100 %
1.3.3 ผลผลิต (Productivity) เป็นที่ยอมรับ (2 คะแนน)		
1.3.3.1 อัตราครองเตียงผู้ป่วยใน ≥ 80 %	1.0	มากกว่า80%หรือเพิ่มขึ้น 5%
1.3.3.2 Sum of AdjRW เกินค่ากลางกลุ่ม รพ. หรือ เพิ่มขึ้น 5 %	1.0	มากกว่า80%หรือเพิ่มขึ้น 5%

2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน (5 คะแนน)		
2.1 ความสามารถในการทำกำไร (3 คะแนน)		
2.1.1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin)	1.0	มากกว่าค่ากลางกลุ่ม รพ.
2.1.2 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	1.0	มากกว่าค่ากลางกลุ่ม รพ.
2.1.3 ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA) ≥ 0	1.0	ผลกำไรเป็นบวก
2.2 การวัดสภาพคล่องทางการเงิน (2 คะแนน)		
2.2.1 ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital) ≥ 0	1.0	ทุนสำรองสุทธิเป็นบวก
2.2.2 Cash Ratio ≥ 0.8	1.0	มากกว่าหรือเท่ากับ 0.8
ผลรวมคะแนนการบริหารประสิทธิภาพ (Total Performance Score)	15.0	

เกณฑ์ประเมินผลด้านประสิทธิภาพและการแปรผล คะแนน TPS

คะแนน Total Performance Score	Grade	การแปรผล
≥ 12 คะแนน	A	ดีมาก
≥ 10.5 คะแนน แต่ < 12 คะแนน	B	ดี
≥ 9 คะแนน แต่ < 10.5 คะแนน	C	พอใช้
≥ 7.5 คะแนน แต่ < 9 คะแนน	D	ต้องปรับปรุง
< 7.5 คะแนน	F	ไม่ผ่าน