



ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๐๕/ว ๑๓๕๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ถนนศรีจันทร์ ขก ๔๐๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง สำหรับหน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น  
(Bright Spot Hospital) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ  
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง สำหรับหน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น  
(Bright Spot Hospital) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ แจ้งผลการคำนวณรายรับเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำหรับหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยขอให้เขตสุขภาพดำเนินการปรับรายรับให้ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ปรับเกลี่ยวงเงินสำหรับบริหารจัดการระดับเขต/จังหวัด ตามแนวทางการปรับเกลี่ยรายรับเงินกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปรับเกลี่ยค่าบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับบริการพื้นฐาน (กรณีสิทธิอื่นๆ ที่ไม่ใช่สิทธิ UC) ตามความจำเป็น และเหมาะสมในการให้บริการ โดยเขตสุขภาพที่ ๗ กั้นเงินไว้ที่เขตเพื่อปรับเกลี่ยให้หน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น (Bright Spot Hospital) จำนวน ๑๐ ล้านบาท ทั้งนี้ คณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๗ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง สำหรับหน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น (Bright Spot Hospital) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น จึงขอส่งหลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง สำหรับหน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น (Bright Spot Hospital) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เขตสุขภาพที่ ๗ เพื่อให้ท่านดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบการเงินการคลัง (Chief Financial Officer : CFO) หน่วยบริการสุขภาพ จังหวัดขอนแก่น จะพิจารณาคัดเลือกโรงพยาบาลเข้ารับการประเมินตามระดับของหน่วยบริการตาม Service Plan ใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนี เหมือนชาติ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

โทร. ๐ ๔๓๒๒ ๑๑๒๕ ต่อ ๑๖๐ ๑๖๑

โทรสาร ๐ ๔๓๒๒ ๔๐๓๗

11m  
บ้านเลขที่ 22, 12/2, 65  
บ้านเลขที่ ..... / ..... / .....  
ผู้รับผิดชอบ { อิศรา วันที่ 22, 21.7, 69  
ผู้พิมพ์/ตรวจ ..... วันที่ ..... / ..... / .....

หลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง สำหรับหน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น  
(Bright Spot Hospital) ประจำปีงบประมาณ 2565 เขตสุขภาพที่ 7

ผู้กำกับดูแลหลักเกณฑ์ : นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ 7

ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ไตรมาส 2/2565

คณะทำงานจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล :

1. นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 7
2. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 7
3. กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เลขานุการ
4. กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง สำนักงานเขตสุขภาพที่ 7 ผู้ช่วยเลขานุการ

กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยบริการทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 77 แห่ง

หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน :

1. แบ่งระดับการประเมินตามระดับของหน่วยบริการตาม Service Plan

1.1 ระดับบริการ A S M1 จำนวน 6 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
1	กาฬสินธุ์	รพ.กาฬสินธุ์	534	รพท.S B>400
2	ขอนแก่น	รพ.ขอนแก่น	1098	รพศ.A B>1000
3	ขอนแก่น	รพ.ชุมแพ	342	รพท.M1 B>200
4	ขอนแก่น	รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น	152	รพท.M1 B<=200
5	มหาสารคาม	รพ.มหาสารคาม	516	รพท.S B>400
6	ร้อยเอ็ด	รพ.ร้อยเอ็ด	943	รพศ.A B>700to1000

1.2 ระดับบริการ M2 จำนวน 15 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
1	กาฬสินธุ์	รพ.ยางตลาด	154	รพช.M2 B>100
2	กาฬสินธุ์	รพ.สมเด็จ	138	รพช.M2 B>100
3	กาฬสินธุ์	รพร.ภูจินารายณ์	155	รพช.M2 B>100
4	ขอนแก่น	รพ.น้ำพอง	209	รพช.M2 B>100
5	ขอนแก่น	รพ.บ้านไผ่	121	รพช.M2 B>100
6	ขอนแก่น	รพ.พล	109	รพช.M2 B>100
7	ขอนแก่น	รพร.กระนวน	122	รพช.M2 B>100
8	มหาสารคาม	รพ.โกสุมพิสัย	120	รพช.M2 B>100
9	มหาสารคาม	รพ.บรบือ	184	รพช.M2 B>100
10	มหาสารคาม	รพ.พยัคฆภูมิพิสัย	108	รพช.M2 B>100
11	มหาสารคาม	รพ.วาปีปทุม	156	รพช.M2 B>100
12	ร้อยเอ็ด	รพ.เกษตรวิสัย	96	รพช.M2 B<=100
13	ร้อยเอ็ด	รพ.โพนทอง	148	รพช.M2 B>100
14	ร้อยเอ็ด	รพ.เสลภูมิ	111	รพช.M2 B>100
15	ร้อยเอ็ด	รพ.สุวรรณภูมิ	162	รพช.M2 B>100

1.3 ระดับบริการ F1 F2 จำนวน 45 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
1	กาฬสินธุ์	รพ.นามน	37	รพช.F2 P<=30,000
2	กาฬสินธุ์	รพ.กมลาไสย	124	รพช.F1 P<=50,000
3	กาฬสินธุ์	รพ.ร่องคำ	30	รพช.F2 P<=30,000
4	กาฬสินธุ์	รพ.เขาวง	80	รพช.F2 P<=30,000
5	กาฬสินธุ์	รพ.ห้วยเม็ก	58	รพช.F2 P30,000-60,000
6	กาฬสินธุ์	รพ.สหัสขันธ์	44	รพช.F2 P<=30,000
7	กาฬสินธุ์	รพ.คำม่วง	71	รพช.F2 P30,000-60,000
8	กาฬสินธุ์	รพ.ท่าคันโท	44	รพช.F2 P<=30,000
9	กาฬสินธุ์	รพ.หนองกุงศรี	67	รพช.F2 P30,000-60,000
10	กาฬสินธุ์	รพ.ห้วยผึ้ง	38	รพช.F2 P<=30,000
11	กาฬสินธุ์	รพ.นาคู	40	รพช.F2 P<=30,000
12	กาฬสินธุ์	รพ.สามชัย	30	รพช.F2 P<=30,000
13	ขอนแก่น	รพ.บ้านฝาง	44	รพช.F2 P30,000-60,000

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
14	ขอนแก่น	รพ.พระยีน	34	รพช.F2 P<=30,000
15	ขอนแก่น	รพ.หนองเรือ	99	รพช.F1 P50,000-100,000
16	ขอนแก่น	รพ.สีชมพู	82	รพช.F2 P30,000-60,000
17	ขอนแก่น	รพ.อุบลรัตน์	70	รพช.F2 P30,000-60,000
18	ขอนแก่น	รพ.เปือยน้อย	39	รพช.F2 P<=30,000
19	ขอนแก่น	รพ.แวงใหญ่	36	รพช.F2 P<=30,000
20	ขอนแก่น	รพ.แวงน้อย	34	รพช.F2 P<=30,000
21	ขอนแก่น	รพ.หนองสองห้อง	69	รพช.F1 P50,000-100,000
22	ขอนแก่น	รพ.ภูเวียง	70	รพช.F1 P50,000-100,000
23	ขอนแก่น	รพ.มีัญจาศิริ	85	รพช.F1 P50,000-100,000
24	ขอนแก่น	รพ.ชนบท	35	รพช.F2 P30,000-60,000
25	ขอนแก่น	รพ.เขาสวนกวาง	45	รพช.F2 P<=30,000
26	ขอนแก่น	รพ.ภูผาม่าน	33	รพช.F2 P<=30,000
27	ขอนแก่น	รพ.ซำสูง	38	รพช.F2 P<=30,000
28	มหาสารคาม	รพ.แกดำ	33	รพช.F2 P<=30,000
29	มหาสารคาม	รพ.กันทรวิชัย	67	รพช.F2 P30,000-60,000
30	มหาสารคาม	รพ.เขียงยืน	60	รพช.F2 P30,000-60,000
31	มหาสารคาม	รพ.นาเชือก	38	รพช.F2 P30,000-60,000
32	มหาสารคาม	รพ.นาคัน	37	รพช.F2 P<=30,000
33	มหาสารคาม	รพ.ยางสีสุราช	30	รพช.F2 P<=30,000
34	ร้อยเอ็ด	รพ.ปทุมรัตน์	44	รพช.F2 P30,000-60,000
35	ร้อยเอ็ด	รพ.จตุรพักตรพิมาน	60	รพช.F2 P30,000-60,000
36	ร้อยเอ็ด	รพ.ธวัชบุรี	37	รพช.F2 P30,000-60,000
37	ร้อยเอ็ด	รพ.พนมไพร	42	รพช.F1 P<=50,000
38	ร้อยเอ็ด	รพ.โพธิ์ชัย	30	รพช.F2 P30,000-60,000
39	ร้อยเอ็ด	รพ.หนองพอก	56	รพช.F2 P30,000-60,000
40	ร้อยเอ็ด	รพ.เมืองสรวง	33	รพช.F2 P<=30,000
41	ร้อยเอ็ด	รพ.โพนทราย	31	รพช.F2 P<=30,000
42	ร้อยเอ็ด	รพ.อาจสามารถ	38	รพช.F2 P30,000-60,000
43	ร้อยเอ็ด	รพ.เมยวดี	33	รพช.F2 P<=30,000
44	ร้อยเอ็ด	รพ.ศรีสมเด็จ	39	รพช.F2 P<=30,000
45	ร้อยเอ็ด	รพ.จังหาร	37	รพช.F2 P30,000-60,000

1.4 ระดับบริการ F3 จำนวน 11 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
1	กาฬสินธุ์	รพ.ฆ้องชัย	10	รพช.F3 P15,000-25,000
2	กาฬสินธุ์	รพ.ดอนจาน	0	รพช.F3 P15,000-25,000
3	ขอนแก่น	รพ.หนองนาคำ	0	รพช.F3 P15,000-25,000
4	ขอนแก่น	รพ.เวียงเก่า	0	รพช.F3 P<=15,000
5	ขอนแก่น	รพ.โคกโพธิ์ไชย	0	รพช.F3 P15,000-25,000
6	ขอนแก่น	รพ.โนนศิลา	0	รพช.F3 P15,000-25,000
7	มหาสารคาม	รพ.กุดรัง	10	รพช.F3 P>=25,000
8	มหาสารคาม	รพ.ชื่นชม	30	รพช.F3 P15,000-25,000
9	ร้อยเอ็ด	รพ.ทุ่งเขาหลวง	30	รพช.F3 P15,000-25,000
10	ร้อยเอ็ด	รพ.เชียงขวัญ	0	รพช.F3 P15,000-25,000
11	ร้อยเอ็ด	รพ.หนองฮี	15	รพช.F3 P15,000-25,000

ที่มา : ข้อมูลพื้นฐานหน่วยบริการ ปี 2565 สำหรับการจัดกลุ่มเพื่อประเมินประสิทธิภาพการเงิน

<http://hfo65.cfo.in.th/>

2. งบประมาณ : จากเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 10 ล้านบาท จัดสรรให้หน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่นตามระดับของหน่วยบริการตาม Service Plan ดังนี้

2.1 ระดับบริการ M2 (วงเงิน 2 ล้านบาท)

ลำดับที่ 1 จำนวน 1,000,000 บาท

ลำดับที่ 2 จำนวน 600,000 บาท

ลำดับที่ 3 จำนวน 400,000 บาท

2.2 ระดับบริการ F1 F2 (วงเงิน 5 ล้านบาท)

ลำดับที่ 1 จำนวน 1,250,000 บาท

ลำดับที่ 2 จำนวน 1,000,000 บาท

ลำดับที่ 3 จำนวน 875,000 บาท

ลำดับที่ 4 จำนวน 625,000 บาท

ลำดับที่ 5 จำนวน 500,000 บาท

รางวัลชมเชย จำนวน 375,000 บาท จำนวน 2 รางวัล

2.3 ระดับบริการ F3 (วงเงิน 3 ล้านบาท)

ลำดับที่ 1 จำนวน 1,500,000 บาท

ลำดับที่ 2 จำนวน 900,000 บาท

ลำดับที่ 3 จำนวน 600,000 บาท

3. คณะกรรมการประเมิน : คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer: CFO)  
เขตสุขภาพที่ 7

4. หลักเกณฑ์การประเมิน : กรอบในการประเมินมี 3 ด้าน ประกอบด้วย

1. นโยบายของผู้บริหาร / แผนพัฒนา / นวัตกรรม / ซอฟต์แวร์ (10 คะแนน)
2. กระบวนการในการดำเนินงาน (Process Indicator) (60 คะแนน)
3. ผลงานในการดำเนินงาน (Out Come Indicator) (30 คะแนน)

สูตรการคำนวณ : คะแนนเต็ม 100 คะแนน โดย

คะแนนที่ได้ = (คะแนนที่ได้ในข้อ 1 + คะแนนที่ได้ในข้อ 2 + คะแนนที่ได้ในข้อ 3)

เกณฑ์การให้คะแนน : เมื่อดำเนินการคำนวณคะแนนที่ได้แล้ว จะนำมาเรียงลำดับคะแนนเพื่อมอบรางวัล ต่อไป

5. วิธีการคัดเลือก : ให้แต่ละจังหวัดคัดเลือกหน่วยบริการ เพื่อเข้ารับการประเมินตามระดับของหน่วยบริการ  
ตาม Service Plan ดังนี้

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| 1. ระดับบริการ A S M1 | ทุกแห่ง (เข้ารับการประเมินและมอบใบประกาศนียบัตรเท่านั้น) |
| 2. ระดับบริการ M2     | จังหวัดละ 1 แห่ง   |
| 3. ระดับบริการ F1 F2  | จังหวัดละ 2 แห่ง   |
| 4. ระดับบริการ F3     | จังหวัดละ 1 แห่ง   |

โดยเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer: CFO) เขตสุขภาพที่ 7  
ในเดือนมิถุนายน 2565 โดยให้หน่วยบริการนำเสนอข้อมูล แห่งละ 10 นาที และให้คณะกรรมการฯ ซักถาม  
ข้อมูลเพิ่มเติม แห่งละ 10 นาที

กรอบการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
<p>1. นโยบายของผู้บริหาร / แผนพัฒนา / นวัตกรรม / ซอฟต์แวร์</p> <p>หน่วยบริการมีนโยบาย / แผนพัฒนา / นวัตกรรม ที่ชัดเจน เช่น แผนพัฒนาเพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย สร้างนวัตกรรมใหม่ มีการกำกับ ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง (พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พศ.2542 นวัตกรรม, นวัตกรรม หรือนวัตกรรม หมายถึง วิธีการปฏิบัติใหม่ๆ ที่แปลกไปจากเดิม โดยอาจจะได้มาจากการคิดค้นพบวิธีการใหม่ๆ ขึ้นมา หรือการปรุงแต่งของเก่าให้ใหม่และเหมาะสม และสิ่งทั้งหลายเหล่านี้ได้รับการทดลองพัฒนาจนเป็นที่เชื่อถือได้แล้วว่าได้ผลดี ในทางปฏิบัติ ทำให้ระบบก้าวไปสู่จุดหมายปลายทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น เป็นนวัตกรรมทางการศึกษาหรือเอ็ดเทค 3 ประการ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สิ่งนั้นควรเป็นสิ่งที่ค้นพบ หรือประดิษฐ์ขึ้นมาใหม่ หรือการปรับปรุงแต่งของเก่าให้ใหม่เหมาะสมกับกาลสมัยมาใช้ในวงการศึกษา เพื่อให้ระบบการศึกษาก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ได้ผ่านการทดลอง การปรับปรุงพัฒนา จนเป็นที่ยอมรับกัน</li> <li>- ได้มีการนำมาปฏิบัติจริงในวงการนั้น)</li> </ul>	<p>1. แผนการดำเนินงานที่ระบุกิจกรรม เป้าหมายที่ชัดเจนทั้งด้านเพิ่มรายได้/ลดรายจ่าย เป็นรายกิจกรรม และมีแผนธุรกิจ (Business Plan) โดยได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล</p> <p>2. รายงานการประชุมคณะกรรมการ CFO / คณะกรรมการอื่น ซึ่งมีประเด็นเกี่ยวข้อง อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง (ไตรมาส 4/64 - ไตรมาส 2/65) เนื้อหาต้องประกอบด้วยสถานการณ์การเงิน/ประเด็นที่เป็นปัญหา/แนวทางการแก้ไข/รายงานผลการแก้ปัญหาที่มีการติดตามในไตรมาสถัดๆไป เป็นระยะ</p> <p>3. มีการใช้นวัตกรรม/ซอฟต์แวร์ ในการทำงาน (มีการระบุกิจกรรม/เป้าหมาย/รายงานผลงานที่ชัดเจน)</p>	<p>10 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p> <p>2 คะแนน</p>	



กรอบการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
		<p>4. การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุทางการแพทย์</p> <p>4.1 มีการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุทางการแพทย์ที่วิเคราะห์ด้วยเครื่องอัตโนมัติ (Automate) แบบราคาต่อการรายงานผล (Price Per Report) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนรายการที่หน่วยบริการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด (1 คะแนน)</p> <p>4.2 มีการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุทางการแพทย์ไม่เกินราคาอ้างอิงเขต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนรายการที่หน่วยบริการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด (1 คะแนน)</p>	2 คะแนน
		<p>5. การจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์ยา</p> <p>5.1 มีมูลค่าการจัดซื้อยารวมระดับเขต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดของหน่วยบริการ (1 คะแนน)</p> <p>5.2 มีการจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์ยา ไม่เกินราคาอ้างอิงเขต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนรายการที่หน่วยบริการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด (1 คะแนน)</p>	2 คะแนน
2. กระบวนการในการดำเนินงาน (Process Indicator) (ใช้ข้อมูลเดือนพฤษภาคม 2565 ในการประเมินผล)			60 คะแนน
	1. การบริหารแผน Planfin	- แหล่งข้อมูล : <a href="https://hfo65.cfo.in.th">https://hfo65.cfo.in.th</a>	10 คะแนน
	1.1 Planfin รายได้	- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินแผนการเงิน (Planfin) หมวดรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงาน ดังนี้ ผลต่าง +10 % ขึ้นไป = 5 คะแนน	5 คะแนน

กรอบการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	1.2 Planfik ค่าใช้จ่าย	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินแผนการเงิน (Planfik) หมวดค่าใช้จ่ายรวม เมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>ผลต่าง <math>\pm 5\%</math> = 5 คะแนน</p> <p>ผลต่าง <math>\pm 6 - 10\%</math> = 3 คะแนน</p>	5 คะแนน
	2. การบริหารต้นทุนบริการไม่เกินค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล	- แหล่งข้อมูล : <a href="https://hfo65.cfo.in.th">https://hfo65.cfo.in.th</a>	20 คะแนน
	2.1 Unit Cost OP	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินต้นทุนบริการผู้ป่วยนอก ของหน่วยบริการ แบบ Quick Method ไม่เกินค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้</p> <p>ไม่เกิน Mean + 1SD = 5 คะแนน</p> <p>ไม่เกิน Mean + 2SD = 2.5 คะแนน</p>	5 คะแนน
	2.2 Unit Cost IP	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินต้นทุนบริการผู้ป่วยใน ของหน่วยบริการ แบบ Quick Method ไม่เกินค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้</p> <p>ไม่เกิน Mean + 1SD = 5 คะแนน</p> <p>ไม่เกิน Mean + 2SD = 2.5 คะแนน</p>	5 คะแนน
	2.3 LC ค่าแรงบุคลากร	- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินต้นทุนค่าแรงบุคลากร ของหน่วยบริการ ไม่เกินค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้ <p>ไม่เกิน Mean = 2.5 คะแนน</p>	2.5 คะแนน
	2.4 MC ค่ายา	- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินต้นทุนค่ายา ของหน่วยบริการ ไม่เกินค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้ <p>ไม่เกิน Mean = 2.5 คะแนน</p>	2.5 คะแนน

กรอบการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	2.5 MC ค่าเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินต้นทุนค่าเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์ของหน่วยบริการ ไม่เกินค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้ ไม่เกิน Mean = 2.5 คะแนน	2.5 คะแนน
	2.6 MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินต้นทุนค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ของหน่วยบริการ ไม่เกินค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้ ไม่เกิน Mean = 2.5 คะแนน	2.5 คะแนน
	3. การบริหารจัดการบัญชีและการเงิน 3.1 ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้าและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	- แหล่งข้อมูล : <a href="https://hf65.cfo.in.th">https://hf65.cfo.in.th</a> - เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้าและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของหน่วยบริการ ไม่เกินระยะเวลา ดังนี้ กรณี Cash Ratio > 0.8 ≤ 90 วัน = 3 คะแนน 91 - 120 วัน = 1 คะแนน กรณี Cash Ratio ≤ 0.8 ≤ 180 วัน = 3 คะแนน 181 - 210 วัน = 1 คะแนน	20 คะแนน 3 คะแนน
	3.2 ระยะเวลาแล้วเสร็จในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ UC	- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินระยะเวลาแล้วเสร็จในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ UC ของหน่วยบริการ ไม่เกินระยะเวลา ดังนี้ ≤ 60 วัน = 3 คะแนน 61 - 90 วัน = 1 คะแนน	3 คะแนน

กรอบการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	3.3 ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ CSMBS	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ CSMBS ของหน่วยบริการ ไม่เกินระยะเวลา ดังนี้</p> <p>≤ 60 วัน = 3 คะแนน</p> <p>61 - 90 วัน = 1 คะแนน</p>	3 คะแนน
	3.4 การบริหารสินค้าคงคลัง	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินระยะเวลาเฉลี่ยในการบริหารสินค้าคงคลังของหน่วยบริการ ไม่เกินระยะเวลาดังนี้</p> <p>≤ 90 วัน = 3 คะแนน</p> <p>91 - 120 วัน = 1 คะแนน</p>	3 คะแนน
	3.5 คะแนนตรวจบัญชีงบดุลของเบื้องต้น	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินบัญชีงบดุลของเบื้องต้นของหน่วยบริการ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 100%</p>	3 คะแนน
	3.6 ผลการประเมินประสิทธิภาพระบบควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 5 มิติ (Electronics Internal Audit : EIA)	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินระดับดีมากขึ้นไป ดังนี้</p> <p>1. มิติด้านการเงิน = 1 คะแนน</p> <p>2. มิติด้านจัดเก็บรายได้ = 1 คะแนน</p> <p>3. มิติด้านงบประมาณ = 1 คะแนน</p> <p>4. มิติด้านพัสดุ = 1 คะแนน</p> <p>5. มิติด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง = 1 คะแนน</p>	5 คะแนน
	4. Productivity ที่ยอมรับได้	<p>- แหล่งข้อมูล : <a href="http://cmi.healtharea.net/">http://cmi.healtharea.net/</a></p>	10 คะแนน
	4.1 อัตราครองเตียง	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินอัตราครองเตียงของหน่วยบริการ ≥ 80 % หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน</p>	5 คะแนน

กรอบการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p>4.2 Sum of AdjRw</p>	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมิน Sum of AdjRw ของหน่วยบริการ เป็นค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน</p>	5 คะแนน
<p>3. ผลงานในการดำเนินงาน (Out Come Indicator)</p>	<p>1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operation Margin)</p>	<p>- แหล่งข้อมูล : <a href="https://hfo65.cfo.in.th">https://hfo65.cfo.in.th</a></p> <p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operation Margin) ของหน่วยบริการ เป็นค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>≥ Mean = 5 คะแนน</li> <li>≤ Mean 10 % = 4 คะแนน</li> <li>≤ Mean 20 % = 3 คะแนน</li> <li>≤ Mean 30 % = 2 คะแนน</li> <li>≤ Mean 40 % = 1 คะแนน</li> </ul>	30 คะแนน
	<p>2. อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ (Return on Asset)</p>	<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset) ของหน่วยบริการ เป็นค่ากลางกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>≥ Mean = 5 คะแนน</li> <li>≤ Mean 10 % = 4 คะแนน</li> <li>≤ Mean 20 % = 3 คะแนน</li> <li>≤ Mean 30 % = 2 คะแนน</li> <li>≤ Mean 40 % = 1 คะแนน</li> </ul>	5 คะแนน

กรอบการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
3. เงินทุนสำรองสุทธิ (NWC)		<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินเงินทุนสำรองสุทธิ (NWC) ของหน่วยบริการ เป็นบวกหรือเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>3.1 NWC เป็นบวก = 4 คะแนน</p> <p>3.2 NWC เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ดังนี้</p> <p>เพิ่มขึ้น <math>\geq</math> ร้อยละ 5 = 3.5 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.0 - 4.9 = 3 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.0 - 3.9 = 2.5 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.0 - 2.9 = 2 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.0 - 1.9 = 1.5 คะแนน</p>	7.5 คะแนน
4. ผลต่างรายได้และค่าใช้จ่าย (EBITDA)		<p>- เกณฑ์การประเมิน : ผลการประเมินผลต่างรายได้และค่าใช้จ่าย (EBITDA) หน่วยบริการ เป็นบวกหรือเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>4.1 EBITDA เป็นบวก = 4 คะแนน</p> <p>4.2 EBITDA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ดังนี้</p> <p>เพิ่มขึ้น <math>\geq</math> ร้อยละ 5 = 3.5 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.0 - 4.9 = 3 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.0 - 3.9 = 2.5 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.0 - 2.9 = 2 คะแนน</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.0 - 1.9 = 1.5 คะแนน</p>	7.5 คะแนน
5. Cash Ratio		<p><math>\geq 0.8</math></p>	5 คะแนน